

Aplikasi Tes Kepribadian Online Berbasis Website pada Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi Universitas Kristen Petra

Kevin, Justinus Andjarwirawan, Andreas Handojo
Program Studi Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Kristen Petra
Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya 60236
Telp. (031) - 2983455, Fax (031) - 8417658
kevinsutanto41@gmail.com, justin@petra.ac.id, handojo@petra.ac.id

ABSTRAK

Kebutuhan akan pengenalan kepribadian diri sendiri sangat dibutuhkan, terutama untuk mengenal siapa diri sendiri dan dapat membantu perusahaan dalam mengetahui siapa yang akan direkrut sebagai pegawai. Dewasa ini, sudah ada beberapa situs yang menawarkan untuk dapat mengerjakan tes kepribadian secara langsung. Namun, hasil dari tes yang telah dikerjakan hanya bisa dilihat untuk satu kali waktu saja, sehingga data tes yang telah didapatkan tidak dapat disimpan untuk keperluan dokumentasi.

Untuk membantu pengguna dalam mengetahui kepribadiannya secara benar dan utuh, maka dibuat aplikasi tes kepribadian yang dapat menampilkan hasil tes yang sesuai dengan kepribadian pengguna dan dapat menyimpan hasilnya. Lewat aplikasi ini, pengguna bisa mengenal siapa dirinya dan perusahaan bisa dengan mudah mengenal kepribadian pengguna dengan benar. Tes yang ada meliputi *Myers-Briggs Type Indicator*, *Temperament Test*, *A/B Personality Type Test* yang memiliki hasil atau keterangan tes yang berbeda. Sehingga pengguna dan perusahaan perlu untuk memilih tes mana yang sesuai dengan kebutuhan.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa tes kepribadian ini mampu menjawab kebutuhan pengguna akan pengenalan kepribadiannya dengan benar dan utuh. Selain itu, hasil dari tes yang telah diambil dan dikerjakan dapat disimpan baik oleh pengguna maupun oleh perusahaan dengan format yang berbeda-beda sesuai dengan kebutuhan. Sehingga baik pengguna maupun pihak perusahaan dapat menyimpan hasil tersebut untuk didokumentasikan dengan format beragam sesuai dengan kebutuhan.

KATA KUNCI: *myers-briggs type indicator, temperament test, a/b personality type test, tes kepribadian online*

ABSTRACT

The need for an introduction to one's own personality is needed, especially to know who you are and can help companies find out who will be recruited as employees. Today, there are several sites that offer to be able to work on personality tests directly. However, the results of the tests that have been done can only be seen for one time only, so the test data that has been obtained cannot be stored for documentation purposes.

To help users know their personality correctly and intact, a personality test application is created that can display test results that are in accordance with the user's personality and can save the results. Through this application, users can know who they are and the company can easily get to know the user's personality correctly. Existing tests include Myers-Briggs Type Indicator, Temperament Test, A / B Personality Type Test which has different test results or

information. So that users and companies need to choose which tests are suitable for their needs.

The test results show that this personality test is able to answer the user's needs for correct and complete personality recognition. In addition, the results of the tests that have been taken and worked on can be saved either by the user or by the company with different formats according to the needs. So that both users and companies can save these results to be documented in various formats according to their needs.

Keywords: *myers-briggs type indicator, temperament test, a/b personality type test, online personality test.*

1. PENDAHULUAN

Seiring dengan berjalannya, teknologi informasi semakin berkembang pesat dan mengubah pandangan manusia terhadap sistem komputer. Cara manual untuk memasukkan dan memproses data semuanya mulai ditinggalkan dengan digantikan oleh teknologi seperti halnya dengan *website*. Dengan kemajuan teknologi seperti ini, banyak departemen di Universitas Kristen Petra yang manual menjadi terotomasi.

Salah satu departemen yang ikut ambil bagian adalah Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi. Pada departemen ini, terdapat berbagai tes kepribadian yang ada bersifat terbuka bagi siapapun yang ingin mencoba. Tes tersebut saat ini masih bersifat manual dengan pengerjaannya secara langsung di kantor Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi.

Beberapa tes yang ada di Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi bisa dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan atau permintaan. Namun saat ini masih memakai sistem manual, sehingga hasil dari tes perlu diproses dan memakan waktu untuk mengetahui hasilnya. Tes manual ini dalam pemrosesannya membutuhkan staf Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi sehingga jika mereka tidak ada, maka tes ini tidak dapat diproses. Dalam proses penyimpanan harus dilakukan secara manual sehingga jika sudah bertahun-tahun, maka hasilnya akan sangat banyak dan memerlukan tempat untuk penyimpanannya. Penyimpanan secara manual juga memiliki resiko hilang dan rusak. Ada salah satu sistem proses yang memiliki fungsi seperti ini di Pusat Karir. Oleh karena itu, kami ingin membuat aplikasi yang akan membantu efisiensi antar jemput, membantu pengguna antar jemput untuk merasa lebih nyaman, dan mengurangi miskomunikasi antara pengguna dan pemilik antar jemput tersebut. Oleh karena itu, perlu adanya sistem yang dapat mengurus dan mempermudah semua keperluan tes ini sehingga data bisa diproses dengan cepat, hasil bisa dilihat langsung dan jelas, serta bisa

disimpan dengan baik pada *website*, pelaporan bisa dibuat detail dan jelas sehingga mudah dipahami, adanya *backup data* sehingga data bisa tersimpan dengan aman.

2. LANDASAN TEORI

2.1. Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi

Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi merupakan salah satu wadah yang disediakan untuk civitas akademika Universitas Kristen Petra untuk mendapat pelayanan di bidang konseling dan Testing-Penempatan. Bertempat di gedung D lantai 1. Pada Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi ini terdapat tes kepribadian untuk dapat mengetahui bagaimana kepribadian seseorang yang mengambil tes ini, sehingga orang tersebut bisa mengenal tentang dirinya lebih dalam lagi. Terdapat berbagai macam bentuk dari tes yang terdapat di Pusat Konseling dan Pengembangan Pribadi berupa tes *Myers-Birggs Type Indicator (MBTI)*, temperamen, tipe A dan B.

Tes-tes tersebut memiliki tujuannya masing-masing untuk dapat mengetahui kepribadian seseorang. Terdapat berbagai bentuk dari tes tersebut, ada yang berukuran kecil, sedang, dan besar. Semakin banyak pertanyaan yang diberikan semakin bisa menampilkan hasil yang selengkap mungkin.

2.2 Perbandingan Dengan Aplikasi Sejenis

Terdapat beberapa aplikasi *website* sejenis untuk tes kepribadian *online* dengan perbandingan sesuai Tabel 1. :

1. Pesantren Sintesa. Untuk tes *Myers-Birggs Type Indicator*.
2. Tes Kepribadian Sanguin, Koleris, Melankolis atau Plegmatis. Untuk tes *Temperament*.
3. Openpsychometrics.org. Untuk tes *A/B personality type*.

Tabel 1. Tabel Perbandingan Perbedaan Fitur

Indikator	Website saya	Website tes Pesantren Sintesa	Website Tes Kepribadian Sanguin, Koleris, Melankolis atau Plegmatis	Website Openpsychometrics
Tes MBTI	V	V		
Tes Temperamen	V		V	V
Tes Tipe A dan B	V			
Bank Soal	V	V	V	V
Hasil Tes	V	V	V	V
Reporting ke user	V		V	V

2.2 Metode Myers-Briggs Type Indicator

Metode *Myers-Briggs Type Indicator* merupakan salah satu tes untuk mendapatkan kepribadian responden dengan lengkap baik itu saran dan pekerjaan yang cocok, asmara yang cocok, dan ciri umumnya

2.3 Metode Temperamen

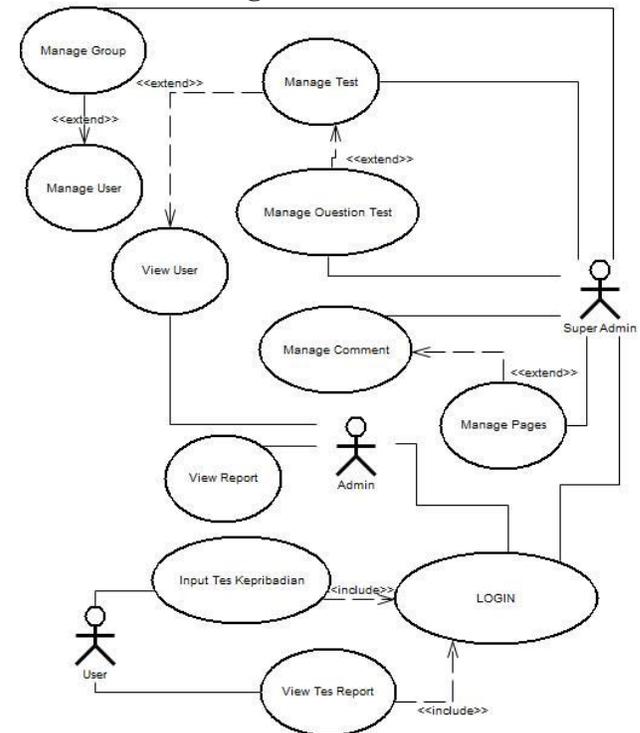
Metode *Temperament* merupakan salah satu tes untuk melihat temperamen kepribadian responden.

2.4 Metode Tipe A dan B

Metode *A/B Personality Type* merupakan salah satu tes untuk melihat kepribadian responden secara umum.

3. DESAIN SISTEM

3.1. Use Case Diagram



Gambar 1. Use Case Diagram

Desain sistem untuk aplikasi *web* secara umum sesuai dengan *use case diagram* pada Gambar 1. Dimana terdapat *actor* yaitu *super admin* untuk melakukan manajemen *website* secara keseluruhan, mengatur *admin* lain dan *user*, dapat melihat dan mengirimkan hasil tes peserta. Kemudian ada *user* yang mengerjakan tes yang diberikan dan dapat melihat hasil dari tesnya. Terdapat 5 proses utama pada sistem web, yaitu mengirim soal tes kepada user, user mengerjakan soal tes, tes yang telah dikerjakan dikirimkan kepada server, server memproses tes, hasil tes dikirimkan kepada user dan admin.

4. PENGUJIAN SISTEM

Berikut merupakan Tabel 2. yang berisi perhitungan *Myers-Briggs Type Indicator*. [1]

Tabel 2. Contoh Tabel Perhitungan Tes Myers-Briggs Type Indicator

Tipe Kepribadian	Jumlah	Perbandingan Tipe Kepribadian Setiap Dimensi
E (Extrovert)	3	E (Extrovert)
I (Introvert)	2	
N (Intuiting)	1	S (Sensing)
S (Sensing)	4	
T (Thinking)	4	T (Thinking)
F (Feeling)	1	
J (Judging)	3	J (Judging)
P (Perceiving)	2	
Sifat	14	ESTJ

Berikut merupakan Tabel 3. yang berisi perhitungan *Temperament Test*.

Tabel 3. Penilaian Tes Temperament

Kepribadian Sanguinis	Kepribadian Koleris	Kepribadian Phlegmatis	Kepribadian Melankolis
Pembicara —	Pekerja —	Penengah —	Pemikir —
Menyukai kesenangan —	Mengendalikan —	Mudah bergaul —	Mendalam dan bertujuan —
Optimistis —	Dinamis —	Tenang dan santai —	Peka terhadap orang lain —
Periang & Bergairah —	Pasti —	Sabar & tidak ofensif —	Berbakat & kreatif —
Menghidupkan pesta —	Berorientasi tujuan —	Tenang namun cerdas —	Analitis & serba teratur —
Tidak disiplin —	Bicara terbuka —	Tidak termotivasi —	Murung & negatif —
Pelupa —	Suka memerintah —	Tidak antusias —	Terlalu introspektif —
Terlalu suka bicara —	Tidak sabaran —	Tidak pasti —	Tidak aman secara sosial —
Senang mendapatkan penghargaan —	Mendominasi —	Suka beristirahat —	Mudah tertekan —

Berikut merupakan Tabel 4. yang berisi perhitungan *A/B Personality Test*.

Tabel 4. Penilaian Tes A/B Personality Test

Pilihan Ganda	Nilai
A	+2
B	+1
C	-1
D	-2

5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari seluruh proses pembuatan dan proses pengujian program, dapat diambil beberapa kesimpulan, antara lain :

- Tes kepribadian terdiri dari 3 metode berbeda yang bisa berjalan sesuai dengan fungsinya. 3 tes yaitu *Myers-Briggs Type Indicator*, *Temperament Test*, *A/B Personality Type*.
- Hasil dari tes kepribadian dapat ditampilkan dengan benar sesuai dengan metode yang dipakai. Hasil dari tes tersebut bisa di cetak dalam beberapa format ataupun secara langsung.
- Kesimpulan dari hasil kuisioner berupa :
 - a) Aplikasi termasuk mudah digunakan oleh responden.
 - b) Aplikasi termasuk mudah dipahami untuk dipakai responden.
 - c) Tampilan aplikasi secara keseluruhan masih kurang baik.
 - d) Aplikasi sudah memiliki informasi yang jelas .
 - e) Tes yang ada mudah untuk diambil dan dikerjakan oleh responden.
 - f) Fitur yang telah ada sudah baik bagi responden.
 - g) Aplikasi menjawab kebutuhan responden akan tes kepribadian *online* yang bisa disimpan hasil tesnya.
 - h) Keseluruhan aplikasi sudah baik.

5.2. Saran

Setelah melakukan evaluasi terhadap sistem secara keseluruhan, diharapkan skripsi ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan saran-saran pengembangan sebagai berikut:

1. Membuat tampilan yang mudah dimengerti oleh pengguna, sehingga bisa lebih mudah dalam menggunakan aplikasi.
2. Semua input form dibuat sesuai dengan tipenya sehingga memudahkan dalam mengisi inputan.
3. Menambahkan bagian instruksi di setiap tes dan memperbaiki menu tampilan tes.
4. Pada form register diharapkan untuk menambar field konfirmasi password agar pengguna bisa mengecek password yang telah dimasukkan.
5. Untuk field gender dibuat menjadi dropdown agar memudahkan pengguna dalam mengisi.
6. Navbar dari website dibuat fixed agar memudahkan pengguna ketika membutuhkannya.

6. DAFTAR PUSTAKA

- [1] Amaliyah, M, Noviyanto, F. 2013. Aplikasi Tes Kepribadian untuk Penempatan Karyawan Menggunakan Metode MBTI (*Myers-Briggs Type Indicator*) Berbasis Web (Studi Kasus : PT. Winata Putra Mandiri). 29 November 2018. <http://journal.uad.ac.id/index.php/JSTIF/article/viewFile/2584/1539.1539>.
- [2] Andre. Tutorial Belajar PHP Part 1: Pengertian dan Fungsi PHP dalam Pemrograman Web".30 November 2018. <https://www.duniailkom.com/pengertian-dan-fungsi-php-dalam-pemrograman-web/> Elsevier.
- [3] Rasjid, F. "Bahasa Pemrograman Populer PHP".30 November 2018. https://www.ubaya.ac.id/2018/content/articles_detail/144/Bahasa-Pemrograman-populer-PHP.html.
- [4] Rahman, S. Mengenal Apa Itu Javascript, Fungsi Dan Contoh Penggunaannya.30 November 2018. <https://www.devaradise.com/id/2014/11/pengertian-apa-itu-javascript-manfaat-cara-kerja.html>.
- [5] Hadi, D. Bootstrap Part 1 : Pengertian Dan Cara Menggunakan Bootstrap.30 November 2018. <https://www.malasngoding.com/pengertian-dan-cara-menggunakan-bootstrap/>.Hahn, J. (2017). The internet of things: Mobile technology and location services in libraries. *Library Technology Reports*, 5-28.
- [6] Syafrialdi, Y. Pengertian Javascript Beserta Contoh Penggunaan dan Fungsi JavaScript.30 November 2018. <http://bacacoding.blogspot.com/2016/11/pengenalan-javascript-beserta-contoh.html>.
- [7] Abidin, R. Apa itu HTTP? Dan Apa Perbedaannya dengan HTTPS?. 30 November 2018. <https://teknournal.com/apa-itu-http-dan-apa-perbedaannya-dengan-https/>.Manuel Castillo-Cara, E. H.-J.-R. (2016). Ray: Smart indoor/outdoor routes for the blind using bluetooth 4.0. *The 7th International Conference on Ambient Systems, Networks and Technologies* (pp. 690-694). New York: Elsevier.
- [8] Museum Indonesia. (2018, May 31). Pusat informasi majapahit. Retrieved from Museum Indonesia: http://www.museumindonesia.com/museum/53/1/Pusat_Informasi_Majapahit_Trowulan,_Mojokerto
- [9] Tutorialspoint. SDLC – Agile Model. 22 Januari 2019. https://www.tutorialspoint.com/sdlc/sdlc_agile_model.html