

PERANCANGAN DAN PEMBUATAN APLIKASI PSIKOTES EKSPLORASI KARIR DAN TES MINAT JABATAN PADA PUSAT KARIR UNIVERSITAS KRISTEN PETRA

Ian M. Kabinani¹, Silvia Rostianingsih², Lily Puspa Dewi³
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Kristen Petra
Jl. Siwalankerto 121 – 131 Surabaya 60236
Telp. (031) – 2983455, Fax. (031) - 8417658

E-mail: m26408119@john.petra.ac.id¹, silvia@peter.petra.ac.id², lily@peter.petra.ac.id³

ABSTRAK : Layanan Psikotes pada Pusat Karir UK Petra sangat membantu para *fresh graduate* yang hendak mencari posisi yang tepat sesuai minat, bakat dan jurusannya. Namun, penanggung jawab layanan psikotes sering mengalami kesulitan dalam mengelola hasil psikotes yang dikerjakan oleh para peserta tes, dikarenakan masih menggunakan proses manual.

Melalui Penelitian ini, penulis ingin membantu membuat suatu aplikasi psikotes untuk membantu Staf Pusat Karir dalam mengelola hasil psikotes *manual*. Dengan adanya aplikasi ini para pencari pekerjaan khususnya mahasiswa UK Petra dapat mengetahui posisi pekerjaan yang tepat ketika lulus dari UK Petra.

Hasil yang diperoleh dari aplikasi yang telah dibuat antara lain, dapat menyimpan data pendaftaran peserta tes, jadwal tes, soal Tes Eksplorasi Karir dan Minat Jabatan beserta hasilnya serta dapat menjalankan aplikasi psikotes Eksplorasi Karir dan Tes Minat Jabatan sesuai dengan apa yang diinginkan. Aplikasi juga dapat membuat dan menampilkan laporan kwitansi, laporan keuangan, rekapitulasi peserta per tahun, form pendaftaran peserta.

Kata Kunci : Aplikasi Psikotes, Eksplorasi Karir, Minat Jabatan

ABSTRACT : Psychological Test Services at the Career Centre UK Petra is very helpful for fresh graduates who search the right position according to their interests, talents, and department. However, the person in charge of psychological test services often have difficulty in managing the psychological test results working by the participants of the test, due to still use manual processes.

Through this research, the authors would like to help create a psychological test application to help Career Centre staff in managing psychological test results manually. With this application, job seekers, especially students of Petra Christian University can know the exact position of employment when he graduated from Petra Christian University.

The results obtained from the applications that have been made, among others, can store data test participant registration, test schedules, test questions of Career Exploration and Occupation Interest with results as well as be able to run the application Career Exploration and Occupation Interest of psychological test in accordance with what is desired. Applications can also create and display receipts reports, financial report, recapitulation of participants every year, participant registration form.

Keywords : Psychological Test Application, Career Exploration, Occupational Interest

1. PENDAHULUAN

Dalam perkembangan teknologi saat ini, berbagai macam kegiatan telah dilakukan secara terkomputerisasi. Berbagai macam aplikasi dibuat untuk memudahkan seseorang dalam melakukan berbagai macam aktivitas yang padat secara efisien. Salah satu contohnya aplikasi psikotes yang dipersiapkan oleh sebuah perusahaan untuk menelusuri bakat seseorang, penempatan karyawan, serta mengenali kelebihan dan kelemahan karyawan. Aplikasi tersebut dapat membantu perusahaan untuk melihat apakah karir karyawan bisa dikembangkan lebih jauh lagi atau tidak. Selain dari pada itu, aplikasi ini juga dapat membantu para *fresh graduate* menemukan posisi pekerjaan yang tepat sesuai bakat dan kemampuannya di bidang yang ditekuni.

Oleh karena itu, muncul sebuah pemikiran dalam mengembangkan layanan khususnya di bagian Layanan Psikotes Pusat Karir UK Petra. Pusat Karir adalah fasilitas yang dimiliki oleh UK Petra untuk menjalin kerjasama dengan dunia industri sehingga dapat menghubungkan lulusan dengan dunia industri, sekaligus untuk mengadakan pembinaan karir untuk mahasiswa dan calon lulusan. Pembinaan karir ini dilakukan sejak awal masuk kuliah sehingga dapat membantu mahasiswa dalam mempersiapkan dan merencanakan karirnya setelah lulus.

Layanan Psikotes pada Pusat Karir UK Petra sangat membantu para *fresh graduate* yang hendak mencari posisi yang tepat sesuai minat, bakat dan program studi. Namun, penanggung jawab layanan psikotes sering mengalami kesulitan dalam mengelola hasil psikotes yang dikerjakan oleh para peserta tes, dikarenakan masih menggunakan proses manual. Melalui penelitian ini, penulis ingin membantu membuat sebuah aplikasi psikotes khususnya pada Eksplorasi Karir dan Minat Jabatan untuk membantu Staf Pusat Karir dalam mengelola hasil psikotes yang masih menggunakan proses *manual*. Aplikasi psikotes Eksplorasi karir dibuat dengan menggunakan teori Holland sedangkan Aplikasi Psikotes Minat Jabatan dibuat dengan menggunakan referensi dari teori yang dikemukakan oleh Edwin A Lee dan Louis P. Thorpe. Dengan adanya aplikasi ini para pencari pekerjaan khususnya pada mahasiswa UK Petra dapat mengetahui posisi pekerjaan yang tepat ketika lulus dari UK Petra.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Psikotes

“Psikotes yang dikenal dengan nama tes psikologi adalah sebuah tes yang dilaksanakan untuk mengukur aspek individu secara psikis” [1]. Psikotes dapat dianggap sebagai *interview* tertulis, karena menggunakan sejumlah besar pertanyaan secara tidak langsung, yang satu atau lain pertimbangan lebih bebas menjawab bagi yang mengisi/menjawabnya dari pada *interview* lisan secara

langsung. Psikotes dapat memberikan informasi yang lebih baik daripada pertanyaan yang langsung dan terus terang. Psikotes dapat berbentuk tes yang tertulis, proyeksi gambar, dan sebagainya untuk mengukur fungsi kemampuan kognitif maupun emosi seseorang mulai dari tingkat kecerdasan, bakat, minat, sampai kepribadian orang tersebut. Dari hasil yang tergambar pada psikotes didapatkan suatu gambaran tentang orang tersebut yang nantinya dapat dipergunakan sebagai informasi yang dapat membantu orang tersebut dalam beberapa bidang, contohnya : peminatan, bidang pekerjaan yang cocok, bakat, peminatan studi yang cocok dan sebagainya [2].

2.2. Konsep Dasar Sistem Informasi

Sistem merupakan kumpulan elemen yang saling berhubungan satu sama lain yang membentuk satu kesatuan dalam usaha mencapai suatu tujuan. Suatu sistem harus memiliki elemen, lingkungan, interaksi antara elemen dengan lingkungannya, dan sistem harus memiliki tujuan yang dicapai. Sedangkan Informasi adalah hasil pemrosesan data yang diperoleh dari setiap elemen sistem tersebut menjadi bentuk yang mudah dipahami dan merupakan pengetahuan yang relevan dan dibutuhkan oleh orang untuk menambah pemahamannya terhadap fakta-fakta yang ada. Informasi bagi setiap elemen akan berbeda satu sama lain sesuai dengan kebutuhan masing-masing. Oleh karena itu, sistem informasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem yang dikembangkan oleh manusia untuk menyiapkan informasi yang tepat, akurat, ekonomis dan relevan [3].

Sistem Informasi juga dapat didefinisikan sebagai perangkat elemen yang bekerja mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan menyebarkan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan, koordinasi, pengawasan, analisis, dan visualisasi dalam organisasi [4].

2.3. Teori Holland

Konsep dasar kepribadian seseorang menurut John Holland merupakan hasil dari keturunan dan pengaruh lingkungan [5]. Winkel & Hastuti (2005 : 634-635) menjelaskan bahwa pandangan Holland mencakup tiga ide dasar, yaitu:

1. Semua orang dapat digolongkan menurut patokan sampai berapa jauh orang tersebut mendekati salah satu di antara enam tipe kepribadian, yaitu: Tipe Realistik (*The Realistic Type*), Tipe Peneliti/Pengusut (*The Investigative Type*), Tipe Seniman (*The Artistic Type*), Tipe Sosial (*The Social Type*), Tipe Pengusaha (*The Enterprising Type*), dan Tipe Orang Rutin (*Conventional Type*). Semakin mirip seseorang dengan salah satu di antara enam tipe itu, makin tampaklah padanya ciri-ciri dan corak perilaku yang khas untuk tipe bersangkutan.
2. Berbagai lingkungan baik lingkungan tempat bekerja maupun lingkungan tempat tinggal, dapat digolongkan menurut patokan sampai berapa jauh suatu lingkungan tertentu mendekati salah satu model lingkungan.
3. Perpaduan antara tipe kepribadian tertentu dan model lingkungan yang sesuai menghasilkan keselarasan dan kecocokan okupasional (*occupational homogeneity*), sehingga seseorang dapat mengembangkan diri dalam lingkungan okupasi tertentu dan merasa puas.

Perkembangan tipe kepribadian adalah hasil dari interaksi faktor bawaan dan lingkungan dan interaksi ini membawa kepada preferensi untuk jenis aktivitas khusus, yang pada gilirannya

mengarahkan individu kepada tipe perilaku tertentu yang rangkumannya adalah sebagai berikut [6] :

1. Tipe Realistik

Tipe Realistik adalah kelaki-lakian, tidak sosial, emosi mantap (kestabilan emosi), bersifat materialistik, keaslian, kekonkretan, dan berorientasi pada apa yang ada sekarang.

2. Tipe Investigatif

Orang-orang pada tipe ini ditandai oleh sifat-sifat seperti analitis, rasional, berdiri sendiri, radikal, abstrak, introvert, kritis, ingin tahu dan cerdas.

3. Tipe Artistik

Orang-orang pada tipe ini lebih menyukai aktivitas yang ambigu, bebas, dan tidak tersistematisasi untuk menciptakan produk artistik, seperti lukisan, drama dan karangan dan tidak menyukai aktivitas yang sistematis, teratur, dan rutin.

4. Tipe Sosial

Orang dengan tipe ini lebih menyukai aktivitas-aktivitas yang melibatkan orang lain dengan penekanan pada membantu, mengajar, atau menyediakan bantuan serta tidak menyukai aktivitas rutin dan sistematis yang melibatkan obyek dan materi.

5. Tipe Enterprising

Orang-orang pada tipe ini cenderung menyukai aktivitas yang dapat memenuhi kebutuhan untuk menguasai orang lain, aktivitas yang mengekspresikan keberanian mengambil resiko dan semangat yang besar serta tidak menyukai aktivitas yang sistematis, abstrak, dan ilmiah.

6. Tipe Konvensional

Orang-orang konvensional menguasai lingkungan fisik dan sosial dengan memilih tujuan, nilai-nilai dan tugas-tugas yang didukung oleh adat kebiasaan masyarakat.

2.4. Teori Dasar Tes Minat Jabatan

Inventori ini dikembangkan oleh Edwin A Lee dan Louis P. Thorpe sehingga sering juga disebut sebagai Tes minat Lee-Thorpe. Inventori ini didesain untuk mengukur kecenderungan pemilihan vokasional, atau kesukaan atau tidak kesukaan terhadap pekerjaan atau jabatan. Inventori ini bukan suatu tes abilitas atau keterampilan minat. Skornya menunjukkan seberapa tinggi atau seberapa rendah minat yang dimiliki oleh seorang dalam bidang-bidang okupasional. Tujuan dari inventori ini adalah sebagai sarana untuk mengidentifikasi bidang (*fields*) minat yang menarik perhatian individu. Enam bidang dari minat dalam inventori ini adalah [2] :

a. Personal-Social (Pribadi-Sosial)

Skor tinggi dalam bidang ini secara umum menunjukkan sangat senang pekerjaan yang berhubungan dengan orang dan biasanya, ada keinginan mengerjakan sesuatu untuk orang, minat semacam ini tipikal dari berbagai pekerjaan pelayanan personal, pengajaran, pelayanan keagamaan dan hukum.

b. Natural

Skor tinggi dalam bidang ini menunjukkan senang pekerjaan luar (*outdoor*), pekerjaan yang berhubungan dengan tumbuh-tumbuhan, hortikultura dan binatang, perlindungan sumber daya alam, lebih khusus lagi bidang pertanian, keindahan alam, peternakan dan kehutanan.

c. Mechanical (Mekanik)

Orang yang mempunyai minat yang besar dalam permesinan dan peralatan mekanik akan mempunyai skor yang tinggi dalam bidang ini. Orang ini menyukai pekerjaan bongkar-membongkar dan merakit kembali, minat semacam ini tipikal dari mekanik, pertukangan, dokter gigi, dan permesinan.

d. *Business* (Bisnis)

Minat dalam semua aktivitas yang khas dalam dunia bisnis dikelompokkan dalam bidang ini, bidang ini mencakup akuntansi perbankan, klerikal, stenografi dan *sales personal*.

e. *The Arts* (Seni)

Skor tinggi dalam bidang ini menunjukkan minat dalam musik, drama, sastra, dan seni lainnya. Bidang ini mencakup minat estetis dan tipikal dari aktor, sastrawan, komposer, artis bidang komersial dan yang tertarik dalam per-*advertensian*.

f. *The Sciences* (Sains)

Orang-orang yang berminat dalam penelitian, penemuan, penjelasan gejala-gejala alam, dan sebagainya akan mencapai skor tinggi dalam bidang ini, minat semacam ini tipikal bagi pekerjaan fisika, kimia, dan kebanyakan pekerjaan laboran.

Selain itu, terdapat tiga tipe minat diidentifikasi oleh inventori minat okupasional ini, yaitu [2] :

1. Verbal

Skor tinggi dalam bidang ini mengisyaratkan bahwa seseorang menyukai komunikasi dengan menggunakan kata-kata baik yang tertulis maupun lisan. Orang pada tipe minat ini cenderung menyukai pekerjaan seperti pramuniaga, pengacara, penulis dan guru.

2. Manipulatif

Orang yang suka bekerja dengan menggunakan tangan, baik secara rutin atau kreatif kemungkinan besar akan mendapat skor tinggi pada tipe minat ini. Orang pada tipe minat ini cenderung menyukai pekerjaan seperti pengrajin, teknisi mesin atau mekanik.

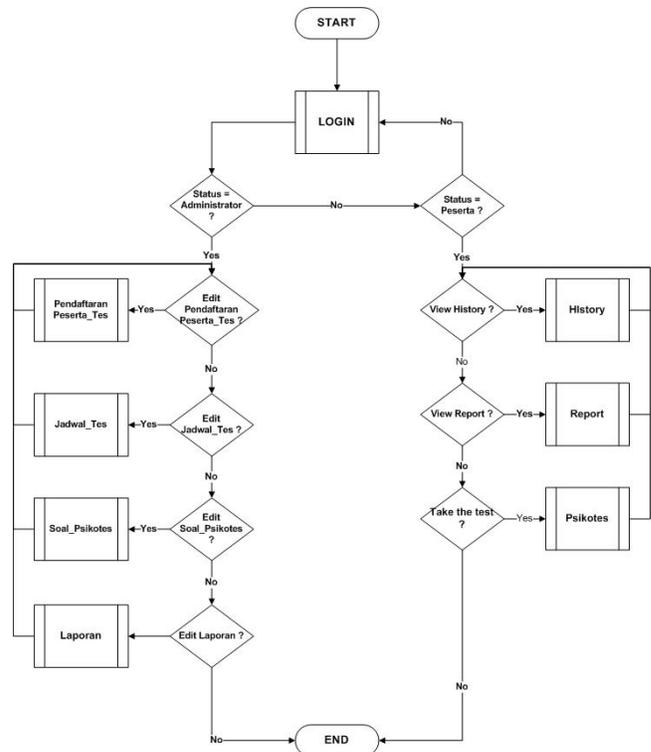
3. Komputasional

Skor tinggi pada tipe minat ini mengisyaratkan suatu kecenderungan menyukai bekerja dengan angka dan simbol matematik beserta konsepnya. Orang pada tipe minat ini cenderung menyukai pekerjaan seperti kasir, pemegang buku keuangan, akuntan dan pekerja bank.

3. DESAIN SISTEM

3.1 Desain Proses Pelaksanaan Program

Program aplikasi ini akan tersusun dari beberapa alur yang harus dilalui sehingga dapat mengeluarkan hasil yang baik. Aplikasi ini memiliki 2 *user* yaitu, Admin dan Peserta. Admin bertugas melakukan input dan update setiap data yang dibutuhkan seperti pendaftaran, jadwal tes, soal psikotes dan laporan sedangkan peserta dapat melakukan pengerjaan tes sesuai dengan jenis tes yang telah didaftar serta dapat melihat *history* berupa daftar tes dan lowongan pekerjaan yang sesuai dengan program studi peserta. Pada saat *user* melakukan *login* akan ditampilkan halaman *login* yang berisi kolom *username* dan *password*. Pada saat proses pengecekan *user*, akan ada pengecekan yang disusul dengan pesan bahwa *username* dan *password* benar atau salah. Setelah *user* telah diketahui maka akan ditampilkan masing-masing menu dari *user*. Flowchart dari Login Utama User dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Flowchart Login Utama Aplikasi Psikotes

4. HASIL

Hasil aplikasi yang dibuat berupa Aplikasi Psikotes Eksplorasi Karir dan Tes Minat Jabatan. Halaman utama pada aplikasi ini adalah halaman *Login* yang terbagi dalam dua jenis yaitu, *login* admin dan *login* peserta. Pada saat admin melakukan *Login*, maka akan ditampilkan *menu* admin yang terdiri dari : *menu* pendaftaran, jadwal tes, psikotes dan *report* serta *logout*. Pada *menu* psikotes terdapat *sub menu* Tes Eksplorasi Karir yang terdapat *sub menu* hasil tes, soal pilihan, jawaban pilihan dan jawaban esai. Selain itu juga dalam *sub menu* psikotes terdapat *sub menu* hasil tes dan soal satuan. Sedangkan pada *menu report* terdapat *sub menu* rekapitulasi peserta per tahun, form pendaftaran peserta, kwitansi pembayaran, dan laporan keuangan. Pada saat peserta melakukan *login*, maka ditampilkan *menu* peserta yang terdiri dari : *menu* psikotes, *history* dan *logout*. Pada *menu* psikotes terdapat *sub menu* Tes Eksplorasi Karir dan Tes Minat Jabatan, di mana peserta apabila telah mendaftarkan diri untuk mengikuti tes, maka salah satu dari *submenu* tersebut akan ditampilkan sesuai jenis tes yang diikuti. Pada *menu history* akan ditampilkan *sub menu* daftar tes yang berisi daftar tes yang pernah diikuti serta bagi yang mendaftar untuk mengikuti Tes Minat Jabatan akan ditampilkan daftar lowongan pekerjaan yang berisi daftar lowongan pekerjaan yang dialokasikan pada Pusat Karir UK Petra. Pada saat peserta ingin mengikuti tes, maka pada *menu* Psikotes akan menampilkan *sub menu* tes yang sesuai dengan jenis tes yang didaftar. Contoh pengerjaan peserta pada Psikotes Eksplorasi Karir dan Minat Jabatan dapat dilihat pada Gambar 2 sampai dengan Gambar 8.

Selamat Mengerjakan !!! Waktu 9 Menit

Nama Peserta : Rudy Hartanto
 NRP : 26400030
 TTL : Surabaya, 13 Juni 1987
 Tanggal Tes : Monday, June 03, 2013

Soal : **Tuliskan sebanyak mungkin pekerjaan/karir yang sudah anda pikirkan atau pertimbangkan bagi masa depan anda. Urutkan pilihan pekerjaan tersebut mulai dari yang paling anda inginkan.**

Jawaban :
 Pilihan 1
 Pilihan 2
 Pilihan 3
 Pilihan 4
 Pilihan 5
 Pilihan 6
 Pilihan 7

Gambar 2. Pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir bagian Soal Esai

Gambar 2 merupakan contoh pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir pada bagian soal esai dengan menggunakan contoh koresponden atas nama “Rudy Hartanto”. Sebelum halaman ini ditampilkan, akan tampil halaman petunjuk untuk mengetahui cara mengerjakan tes ini. Pada halaman soal esai, data diri peserta akan ditampilkan beserta tanggal tes selain itu juga terdapat soal dan kolom jawaban yang disediakan. Peserta akan menjawab soal esai dengan mengisi jawaban pada kolom yang telah disediakan minimal 3 pilihan. Setelah peserta mengisi jawaban, peserta dapat menekan tombol ‘NEXT’ untuk melanjutkan ke soal yang berikutnya.

Selamat Mengerjakan !!! Waktu 20 Menit 48 Detik

Nama Peserta : Rudy Hartanto
 NRP : 26400030
 TTL : Surabaya, 13 Juni 1987
 Tanggal Tes : Saturday, June 29, 2013
 Nama Bidang : KEGIATAN
 Karakteristik : REALISTIC
 Nomor : 1 Page 1 From 214

Soal : **Memperbaiki barang-barang elektronik**

Jawaban :
 Suka / Pernah
 Tidak Suka / Tidak Pernah

Gambar 3. Pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir pada bagian Soal Pilihan

Gambar 3 merupakan contoh pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir pada bagian soal pilihan dengan menggunakan contoh koresponden atas nama “Rudy Hartanto”. Tampilan hampir sama seperti pada soal esai namun pada bagian jawaban cuma ditampilkan dua pilihan yaitu suka/pernah dan Tidak Suka/Tidak Pernah. Setelah dipilih, maka peserta dapat menekan tombol “Next” untuk lanjut ke soal berikutnya yaitu Penilaian Pribadi yang terdapat pada Gambar 4.

Penilaian Pribadi

Patunjuk : Anda akan menilai diri anda sendiri sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki. Caranya yaitu memilih salah satu nomor pada tiap kolom. Anda tidak diperkenankan memilih nomor yang sama pada satu baris. Keterangan lebih lanjut terdapat pada lembar jawaban di bawah ini.

Selamat mengerjakan.

Kemampuan Mekanik	Kemampuan Ilmiah	Kemampuan Artistik	Kemampuan Mengajar	Kemampuan Menjual	Kemampuan Klerikal
7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1
R	I	A	S	E	K

Keterangan : I = Tinggi, R = Rata-rata, Rn = Rendah

Keterampilan Tangan	Kemampuan Matematika	Kemampuan Musikal	Keramahan	Keahlian Manajerial	Keahlian Perkantoran
7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1
R	I	A	S	E	K

Keterangan : I = Tinggi, R = Rata-rata, Rn = Rendah

Gambar 4. Contoh Pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir bagian Pilihan Pribadi

Gambar 4 merupakan contoh pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir pada bagian penilaian pribadi peserta dengan menggunakan contoh koresponden atas nama “Rudy Hartanto”. Halaman ini ditampilkan berupa kolom penilaian yang dibedakan berdasarkan karakteristik kerja. Peserta akan memilih nilai dari setiap kolom yang terdapat karakteristik kerjanya. Setelah peserta mengisi setiap kolom, peserta dapat menekan tombol “Done”.

Hasil Tes Eksplorasi Karir

Nama Peserta : Rudy Hartanto

Karakteristik Kerja : **R I A**
 Tertinggi Kedua Ketiga

Jenis Pekerjaan :
 - Arsitek Lanscape
 - Drafter
 - Ahli Gigi (di Laboratorium)
 - Teknisi Pembuat Duplikat
 - Perakit Mesin Industri
 - Perakit Barang-barang Elektronik
 - Ahli Komputer Khusus Percetakan
 - Ahli Perencanaan Sistem Lalu-lintas

"Daftar Lowongan Kerja"

Nama Perusahaan	Alamat	kota	provinsi	Lowongan	Jurusan
ADKas Kreatif Im...	Perum Jaya Mas	Gedangan-Sidoarjo	Jawa Timur	Graphic Designer	Any Departments
Akai Indonesia	Jl. Raya Waru No...	Sidoarjo	Jawa Timur	Staff Purchasing	Any Departments
Akai Indonesia	Jl. Raya Waru No...	Sidoarjo	Jawa Timur	Pimpinan Cabang	Any Departments
Akai Indonesia	Jl. Raya Waru No...	Sidoarjo	Jawa Timur	Sales Executive	Any Departments
AKE ABADI	Pergudangan AS	Gedangan, Sidoa...	East Java	Marketing Execut...	Any Departments
AKE ABADI	Pergudangan AS	Gedangan, Sidoa...	East Java	Marketing Execut...	Any Departments
Alasya	Jl. Raya Kalirung...	Surabaya	Jawa Timur	Design Grafis	Any Departments
Alasya	Jl. Raya Kalirung...	Surabaya	Jawa Timur	Accounting	Any Departments

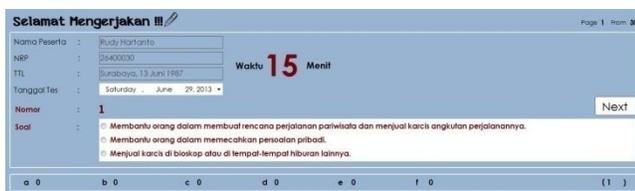
Gambar 5. Contoh Hasil pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir

Gambar 5 merupakan contoh hasil pengerjaan Psikotes Eksplorasi Karir dengan menggunakan contoh koresponden atas nama “Rudy Hartanto”. Halaman akan menampilkan data karakteristik kerja tertinggi serta mendapatkan jenis pekerjaan yang cocok serta peserta juga dapat melihat info lowongan pekerjaan.



Contoh 6. Contoh Pengerjaan Tes Minat Jabatan bagian I

Gambar 6 merupakan contoh pengerjaan Psikotes Minat Jabatan pada bagian pertama dengan menggunakan contoh koresponden atas nama "Rudy Hartanto". Sebelum halaman ini ditampilkan akan tampil halaman petunjuk untuk mengetahui cara mengerjakan tes ini. Halaman akan menampilkan data peserta, tanggal tes, serta soal. Setelah peserta selesai mengerjakan semua soal maka halaman akan ditutup dan ditampilkan halaman pada bagian soal kedua.



Gambar 7. Contoh Pengerjaan Tes Minat Jabatan bagian II

Gambar 7 merupakan contoh pengerjaan Psikotes Minat Jabatan pada bagian kedua dengan menggunakan contoh koresponden atas nama "Rudy Hartanto". Tampilan pada halaman ini hampir sama seperti pada bagian pertama soal ini. Setelah peserta selesai mengerjakan semua soal pada bagian ini, maka halaman akan ditutup dan akan ditampilkan hasil pengerjaan dari jenis Tes Minat Jabatan.



Gambar 8. Hasil pengerjaan Psikotes Minat Jabatan

Gambar 8 merupakan contoh hasil pengerjaan Psikotes Minat Jabatan dengan menggunakan contoh koresponden atas nama "Rudy Hartanto". Halaman akan menampilkan tabel data bidang minat, tipe minat, dan tingkat minat beserta nilai dan keterangannya. Selain itu juga akan ditampilkan nilai dari ketiga minat tersebut dalam grafik.

Dari aplikasi yang telah dibuat, terdapat beberapa responden selain dari yang telah disebutkan sebelumnya untuk dapat

menambah referensi pengujian aplikasi ini. Responden diminta untuk mengisi kuisioner mengenai program psikotes ini. Terdapat 4 pertanyaan yaitu untuk kategori tampilan program, kemudahan penggunaan program, petunjuk penggunaan program, dan kenyamanan dalam penggunaan program. Responden akan member nilai dengan nilai terendah 1 dan nilai tertinggi 5. Untuk kategori tampilan program, responden memberikan nilai rata 3,6. Pada kategori kemudahan dalam penggunaan program, responden memberikan nilai rata-rata 3,3. Kategori petunjuk penggunaan program, mendapat nilai 3,3 dari peserta serta pada kategori kenyamanan dalam penggunaan program mendapat nilai rata-rata 2,8. Hasil dari responden tersebut, didapatkan hasil dari pengujian program yaitu 22,7 secara keseluruhan (76 %). Keterangan lebih lanjut dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1 Nilai Hasil Program berdasarkan kuisioner

	Hasil	
	Nilai	Persentase
Tampilan Program	25	83,3
Kemudahan Dalam Penggunaan Program	23	76,7
Petunjuk Penggunaan Program	23	76,7
Kenyamanan dalam Menggunakan Program	20	66,7

5. KESIMPULAN

Dari hasil pembuatan aplikasi psikotes jenis Tes Eksplorasi Karir dan Tes Minat Jabatan menghasilkan beberapa kesimpulan :

- Dengan adanya aplikasi ini, beban kerja staf Pusat Karir khususnya pada Layanan Psikotes menjadi lebih mudah.
- Hasil pengerjaan psikotes dari kedua jenis tes tersebut menjadi lebih akurat
- Adanya sistem yang lebih terstruktur khususnya pada bagian Pendaftaran dan Penjadwalan Tes
- Bagi peserta yang ingin mengerjakan aplikasi psikotes ini, butuh waktu lebih lama dibandingkan dengan pelaksanaan psikotes secara tertulis.
- Berdasarkan hasil kuesioner maka aplikasi ini secara keseluruhan mempunyai nilai persentase di atas 70% sehingga dapat dikatakan cukup untuk memenuhi kebutuhan di Layanan Psikotes Pusat Karir UK Petra .

6. DAFTAR PUSTAKA

- [1] "Mengenal dan memahami psikotes lebih jauh". Sinergi Optima. 2009. 10 Maret 2010 from <http://sinergioptima.wordpress.com/2009/04/24/mengenal-dan-memahami-psikotes-lebih-jauh/>.
- [2] Darmodjo, Djoemadi. 1995. Tes Minat Jabatan. Malang: IKIP Malang.
- [3] McLeod, Raymond, Jr. (2001). Management Information System (8th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- [4] Laudon, C. Kenneth & Jane P.Laudon. (2003). Management Information System 8th Edition. United States of America: Prentice-Hall, Inc.
- [5] Osipow Samuel H . 1983 . Theories of Career Development. New Jersey. Prentice Hall, Inc.
- [6] Sukardi, Dewa Ketut. 1993. Psikologi pemilihan karier. Jakarta: Rineka Cipta.
- [7] Englewood Cliffs Winkel, W.S & Sri Hastuti. 2005. Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan. Jakarta: PT. Grasindo.